



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü

Sayı : 38772063-774.06-E.6905752
Konu : Öğretmen Performans Değerlendirmesi

22.06.2016

..... VALİLİĞİNE
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

- İlgi a) 17.04.2015 tarih ve 29329 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği.
b) Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğünün 15.06.2016 tarih ve 38772063-774.06-E.6562849 sayılı yazısı.

İlgi (a) yönetmelik hükümleri doğrultusunda, öğretmenlerimiz 2015 - 2016 eğitim - öğretim yılından itibaren performans değerlendirmesine tabi tutulmaktadır. Söz konusu değerlendirme işlemlerinin uygulanması ilgi (b) yazı ile tüm illere duyurulmuştur. Uygulama sürecinin sağlıklı bir şekilde yürütmesi adına aşağıdaki hususlar doğrultusunda iş ve işlemlerin yapılması gerekmektedir.

- 1) 2015 - 2016 eğitim - öğretim yılında, fiili olarak öğretmenlik görevini yerine getirenler performans değerlendirmesine tabi tutulacaktır. Öğretmenlerin "fiili olarak öğretmenlik görevi" süresi hesabında, 657 sayılı Kanun ve diğer kanunlar uyarınca aylıksız izin almak suretiyle geçirilen süreler, her türlü kanuni izin ve sağlık raporları ile fiilen öğretmenlik görevi dışındaki geçici görevlendirmelerde (valilikler, kaymakamlıklar, il ve ilçe millî eğitim müdürlükleri, öğretmen evleri vb.) geçen süreler dikkate alınmayacak olup bu sürelerin eğitim - öğretim yılı süresinin tamamını kapsamaması halinde performans değerlendirmesi yapılmayacaktır.
- 2) Öğretmenlerin performans değerlendirmeleri 30 Haziran 2016 tarihine kadar, görev yaptığı eğitim kurumu müdürü tarafından yapılacaktır. Eğitim kurumunda, eğitim kurumu müdürünün görevini vekaleten yürütmesi halinde performans değerlendirmeler "müdür vekili" tarafından yapılacaktır.
- 3) Eğitim kurumunda müdürlük görevini yerine getirenlere performans değerlendirmesi yapılmayacak olup Müdür Başyardımcısı, Müdür Yardımcısı, Bölüm Şefi, Atölye Şefi, Laboratuvar Şefi, Bilişim Teknolojileri Rehber Öğretmeni (BTR) v.b. kadrolarda görev yapan öğretmenlere performans değerlendirmesi yapılacaktır.
- 4) Bakanlığımız öğretmen kadrolarına ilk atama kapsamında atanarak göreve başlayan aday öğretmenlerden 02.10.2015 ve 18.04.2016 tarihlerinde açıklanan Aday Öğretmenlik Sınav sonuçlarına göre asil öğretmen olarak atanana öğretmen performans değerlendirmesi yapılacaktır.
- 5) Öğretmenlerin performans değerlendirmeleri "Kurum Yetkili Kullanıcısı" ile MEBBİS modülüne giriş yapılarak "Öğretmen Performans Değerlendirme" ekranı üzerinden yapılacaktır. Değerlendirmelerin MEBBİS modülüne giriş işleminde oluşabilecek hataların düzeltilmesi 17.07.2016 tarihine kadar eğitim kurumu müdürü tarafından gerçekleştirilebilecektir. Bu tarihten sonra yapılmak istenilen düzeltme işlemleri il millî eğitim müdürlüklerince gerçekleştirilecektir.

- 6) Performans değerlendirmeleri tamamlanan öğretmenlerin MEBBİS modülünden değerlendirme formlarının çıktısı alınıp eğitim kurumu müdürü tarafından imzalanarak öğretmenin özlük dosyasında muhafaza edilecektir. Öğretmenler performans değerlendirmelerini kişisel MEBBİS ekranlarında görebilecektir.
- 7) Değerlendirmesi yapılmadan görev yeri değişen öğretmenlerin performans değerlendirmeleri, görev yeri değişikliği yapılmadan önceki eğitim kurumu müdürü tarafından, ilgi (a) yönetmeliğin matbu Ek-3 formları yazılı şekilde doldurularak yapılacaktır. Doldurulan formlar yeni atandığı eğitim kurumuna resmî yazı ile gönderilecektir. Yeni atandığı eğitim kurumu müdürü, Ek-3 formlarını MEBBİS modülüne işleyecektir.
- 8) Öğretmenlerin performans değerlendirme işlemlerinin sorunsuz bir şekilde yürütülmesi için, fiili olarak görev yapıp yapmadığı, başka kurumlarda/okullarda görevlendirilmeleri ve izin/rapor durumlarının tespitinde MEBBİS kayıtları esas alınacak olup, MEBBİS kayıtlarında gerekli özen ve hassasiyetin gösterilmesi gerekmektedir.

Belirlenen hususların titizlikle uygulanması, ile milli eğitim müdürlükleri ve bağlı kurumlara ivedilikle duyurulması hususlarında;

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Doç. Dr. Semih AKTEKİN
Bakan a.
Genel Müdür

DAĞITIM:

Gereği:

B planı